

Ética: política y recomendaciones

Johan H. Knapen

IAC Tenerife

Tesorero, European Astronomical Society

La EAS y la ética

- La Sociedad Europea de Astronomía (EAS) ha creado un grupo de trabajo para elaborar un documento sobre ‘ética en nuestra profesión’
- Grupo liderado por la Dra Sara Lucatello, 9 miembros
- Como Sociedad científica, la EAS debe dar liderazgo en este área, dando consejos y recomendaciones en cómo trabajar de una forma ética

Estatus

- Borrador del documento preparado, con dos partes:
 - Declaración sobre ética - para ser adoptada como documento de política formal de la EAS
 - Recomendaciones para buenas prácticas
- Periodo de consultación a la comunidad: hasta el 31 de octubre 2017
- Pueden comentar miembros de la EAS, no-miembros, y asociaciones (p.ej. sociedades nacionales)

Alcance

- Conducta hacia otros/as: interacciones, supervisión, *unconscious bias*, *training mentoring & career advancement*, conflictos de interés, acoso
- Organización de reuniones y conducta en ellas
- Procesos de contratación de personal
- Facilitar el acceso a la profesión y diversidad
- Prácticas y condiciones de contratación
- Publicaciones y *peer review*

Recomendaciones

- La idea es que la parte de política general tiene una serie de recomendaciones desde la EAS a individuos y a organizaciones
 - Conducta hacia otros/as - creando espacios de trabajo positivos, libres de acoso
 - Investigación - honesta y sin fraudes
 - Publicación, incl. autoría y plagio
 - Procesos de revisión y recomendación - artículos, propuestas, personal
 - Conflictos de interés - el primer e importante paso es declararlos

Género y diversidad

- Hemos elegido no tratar específicamente de cuestiones de género
- Sino dos temas relacionados:
 - La importancia de crear un ambiente profesional justo, y libre de acoso en todos los sentidos
 - Reconocimiento de diversidad en general, y la importancia de procesos para proteger o estimularla

El informe y el proceso

- Disponible en la web de la EAS, eas.unige.ch, dentro del nuevo Newsletter
- Comentarios a eas.ethics.wg@gmail.com
- Prevista la aprobación por el Consejo de la EAS en enero 2018
- Presentación en una sesión especial del congreso EWASS 2018 (Liverpool, abril)

Notas personales

- Documento de la EAS va mucho mas allá que género
- En términos de género, en astrofísica en España no vamos tan mal en algunos aspectos como, p.ej.,
 - Acceso a nuestra profesión
 - Representación de mujeres en congresos, comités, etc

- Vamos mucho peor en otros aspectos, como
 - Diversidad de origen - acceso a la profesión de inmigrantes y minorías en España ('inmigrantes' que vienen a España ya formados/as no cuentan)
 - Diversidad cultural y económica - acceso sin restricciones a la universidad, y a la ciencia, para tod@s
 - Procesos de selección de personal - falta de entrenamiento de miembros de tribunales, *unconscious bias*,
 - Reconocimiento de acoso, y falta de conciencia
 - Progreso en la escala profesional (incl. premios, academia de ciencias, etc)

- Son problemas generales en nuestra sociedad, ver p.ej. <http://allmalepanels.tumblr.com/>

Follow allmalepanels

tumblr.

206,018 Visits

Congrats, you have an all male panel!



Programa

11:50-12 horas
REGISTRO

12:00-12:15 horas
INAUGURACIÓN

12:15-14:15 horas
Feminismo y derechos

- Benjamin Arditi
- José Luis Caballero
- Rolando Cordera
- Jenaro Ullamil
- Alberto Uital
- José Woldenberg

RECESO

17-19 horas
Feminismo y mercado

- Francisco Cos-Montiel
- José Ramón Cossío
- Benjamin Temkin
- Rodolfo Uáquez
- Fabio Uélez

Coloquio
MARTA LARRA
EN DIÁLOGO CON
XY

VICTORIA UNIVERSITY
IN THE UNIVERSITY OF TORONTO

Political Science
UNIVERSITY OF TORONTO

ASSOCIATION OF
POLITICAL SCIENCE
STUDENTS

Victoria University, the Department of Political Science
and the Association of Political Science Students
invite you to

The Keith Davey Forum on Public Affairs

**“Social Inequality: Is it a Real Problem?
Can it be Solved?”**

Wednesday, October 4, 2017

4:30 p.m. – 6 p.m.

Isabel Bader Theatre, Victoria University
93 Charles St. W., Toronto

Andrew Coyne
Columnist, Postmedia

The Hon. Hugh Segal
Founder, Master, Massey College

Stephen LeDrew, Moderator
Lawyer and Broadcaster

GENERAL SEATING – Doors open at 4:20 p.m.

www.vicu.utoronto.ca www.politics.utoronto.ca www.utapss.ca



All male feminism.

2 WEEKS AGO

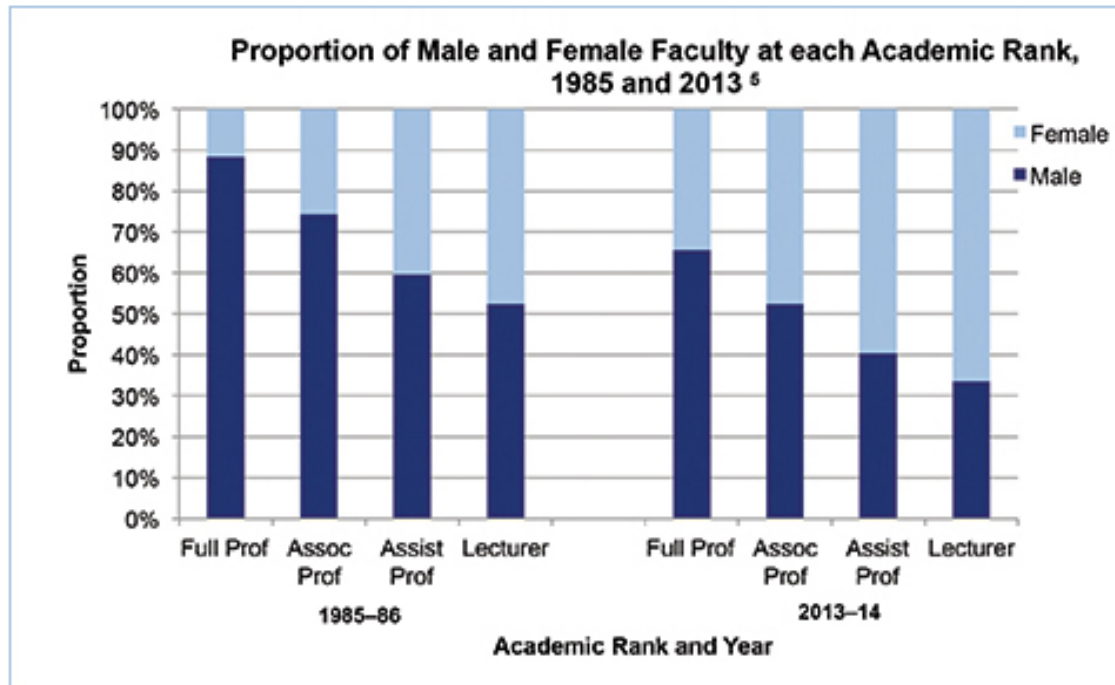
15 NOTES



Mansplaining social inequality.

3 Men Got Nobel Prizes In Physics Today. That's More Than the Number of Female Winners—Ever

<http://fortune.com/2017/10/03/nobel-prize-2017-physics/>



**In Psychology (USA):
Full Professors: 90% male in
1985, 65% male in 2013**

<http://www.apa.org/monitor/2014/10/datapoint.aspx>

CONCLUSIONS: In England only 1 in 10 medical clinical professors are women. At the onset of the study period, 6 medical schools employed no female professors, with a consequent lack of female role models at these institutions. Large variations between schools suggest that some workforce practices may be detrimental to women's academic careers.

**Medicine, UK, 2004: 90% of
professors were male**

Med Educ. 2007 Sep;41(9):909-14.

Women in the UK academic medicine workforce.

Sandhu B¹, Margerison C, Holdcroft A.

Resumen

- Documento sobre ética de la EAS es un paso importante - se invitan comentarios - eas.unige.ch
- Informe incluye igualdad de género pero va mucho más allá
- En astrofísica, en general, no creo que vamos tan mal en términos de género, pero sí vamos mal en progreso (hacia cátedras, dirección)
- Hay que ser siempre vigilante con representación adecuada en comités, congresos, premios, órganos de dirección
- Necesitamos enfocar también en diversidad en un sentido más amplio
- No son problemas del campo de la (astro)física, sino de la sociedad