

Plan de acción con perspectiva de género en el IFCA



Instituto de Física de Cantabria

Gender in Physics Day 2017

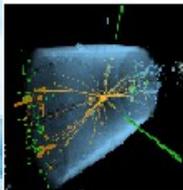
Grupos de investigación



- Galaxias y AGNs



- Cosmología observacional



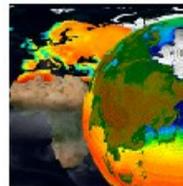
- Física de partículas



- Computación avanzada



- Dinámica no lineal



- Meteorología y minería de datos

Personal



Personal IFCA [90]

En Plantilla
[44]

Contratos y Formación
[46]

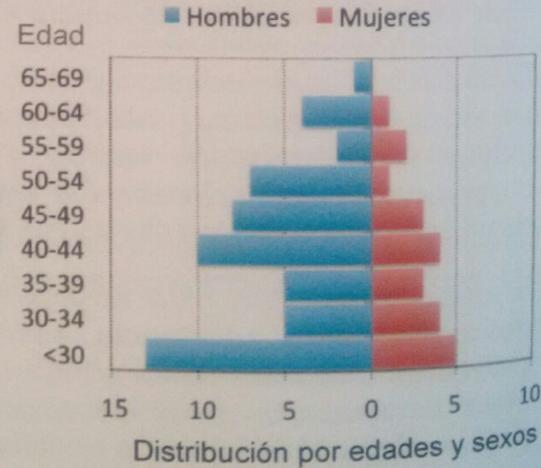
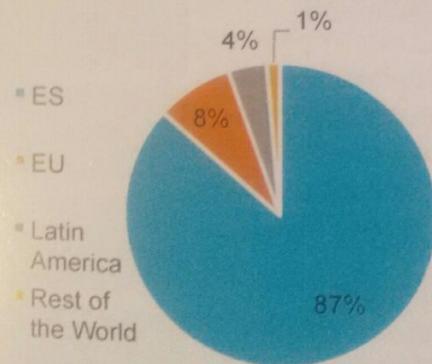
30 investigadores de plantilla (17 Investigadores Principales)

4 investigadores Ramón y Cajal (*Tenure Track*)

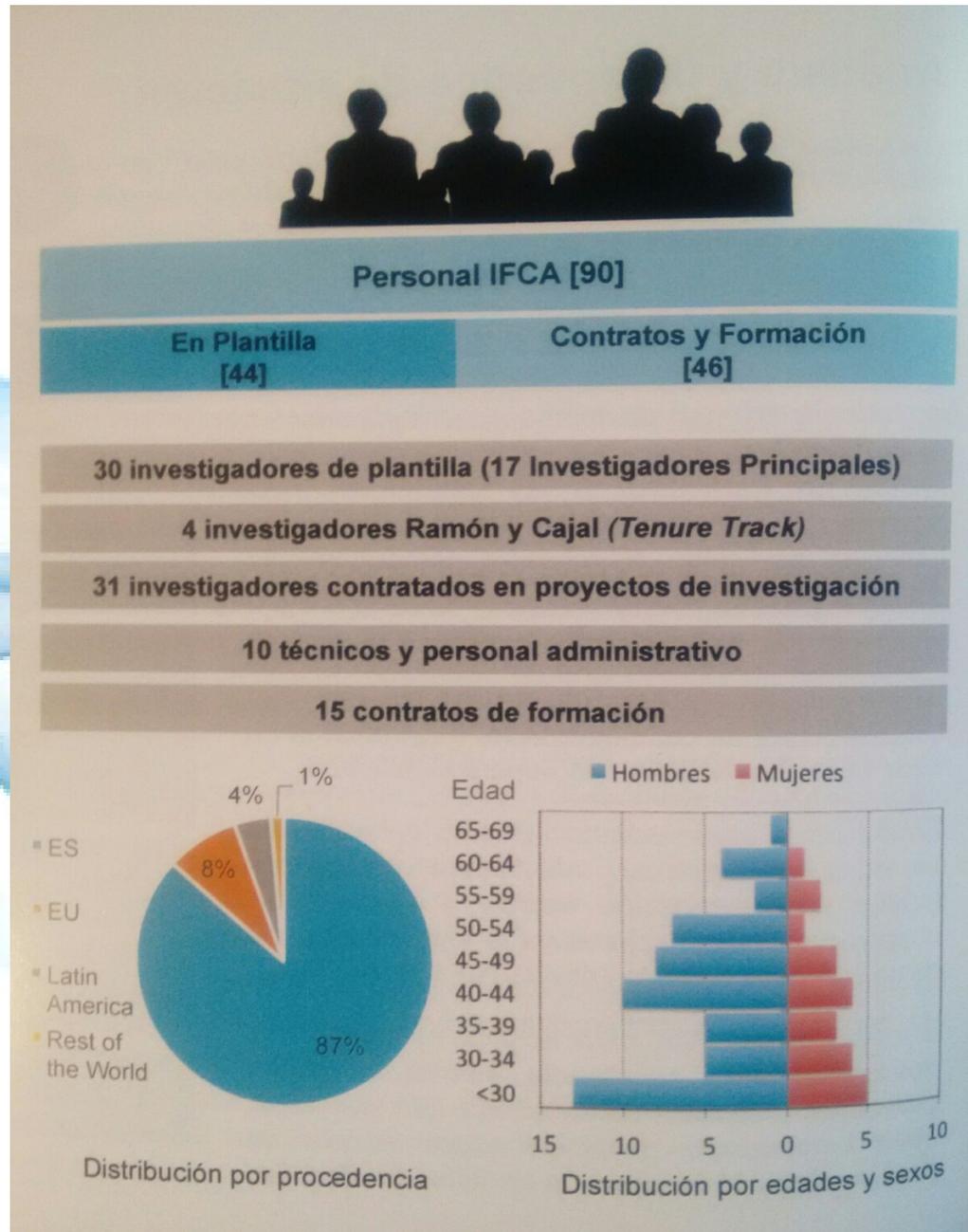
31 investigadores contratados en proyectos de investigación

10 técnicos y personal administrativo

15 contratos de formación



Personal



30% de mujeres

- 28% en formación o en periodo postdoctoral

- 19% de personal científico

- 54% de personal de apoyo

Datos desagregados por sexo

Galaxias y AGNs

Año	M	F	Total
2012	6	10	16
2013	7	8	15
2014	10	7	17
2015	10	5	15
2016	6	5	11
Media 2012-2016	7.8	7	14.8

Datos desagregados por sexo

Cosmología observacional

Año	M	F	Total
2012	9	3	12
2013	9	3	12
2014	11	4	15
2015	9	4	13
2016	9	3	12
Media 2012-2016	9.4	3.4	12.8

Datos desagregados por sexo

Física de partículas

Año	M	F	Total
2012	17	8	25
2013	16	6	22
2014	18	7	25
2015	18	4	22
2016	15	4	19
Media 2012-2016	16.8	5.8	22.6

Datos desagregados por sexo

Computación avanzada

Año	M	F	Total
2012	14	5	19
2013	13	4	17
2014	9	1	10
2015	11	2	13
2016	13	3	16
Media 2012-2016	12	3	15

Datos desagregados por sexo

Dinámica no lineal

Año	M	F	Total
2012	5	1	6
2013	5	2	7
2014	5	1	6
2015	5	0	5
2016	5	0	5
Media 2012-2016	5	0.8	5.8

Datos desagregados por sexo

Meteorología y minería de datos

Año	M	F	Total
2012	5	2	7
2013	5	-	5
2014	5	1	6
2015	4	1	5
2016	3	1	4
Media 2012-2016	4.4	1	5.4

Plan de acción

Acciones de igualdad de género

- Aplicación de mejores prácticas, respetuosas con la equidad de género, en los procesos de contratación
- Registro de la distribución de género de solicitantes de empleo en el IFCA
- Creación de un ambiente institucional que promueva la retención y el avance de las profesiones de las mujeres
- Iniciativas, seminarios y programas con mentoras y científicas
- Actividades de difusión dirigidas a estudiantes que fomenten las carreras científicas entre las niñas

Plan de acción con perspectiva de género en el IFCA

¡Muchas gracias!

